

Un processus d'évaluation au service de projets professionnels pour...

> **Savoir
choisir...**



la bonne
personne...
au bon poste



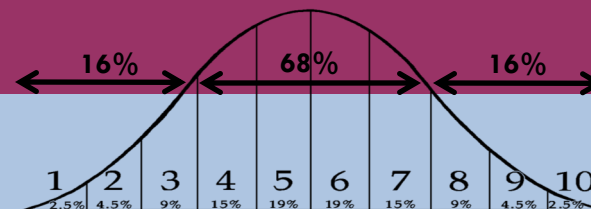
Premier Processus : le ProfileXT

Ce que le ProfileXT mesure

Approche d'apprentissage

Performance

Motivation



Mode de pensée et de raisonnement

Indice d'apprentissage	1			4	5	6	7			10
Compétence verbale	1			4	5	6	7			10
Raisonnement verbal	1			4	5	6	7			10
Capacité numérique	1			4	5	6	7			10
Raisonnement numérique	1			4	5	6	7			10

Traits du comportement

Niveau d'énergie	1			4	5	6	7			10
Assertivité	1			4	5	6	7			10
Sociabilité	1			4	5	6	7			10
Manageabilité	1			4	5	6	7			10
Attitude	1			4	5	6	7			10
Prise de décision	1			4	5	6	7			10
Conciliant	1			4	5	6	7			10
Indépendance	1			4	5	6	7			10
Jugement objectif	1			4	5	6	7			10

Intérêts professionnels

Entrepreneur	1			4	5	6	7			10
Finance/Admin.	1			4	5	6	7			10
Aide aux personnes	1			4	5	6	7			10
Technique	1			4	5	6	7			10
Mécanique	1			4	5	6	7			10
Créativité	1			4	5	6	7			10

Correspondance globale : 93%

Indice d'apprentissage
Compétence verbale
Raisonnement verbal
Capacité numérique
Raisonnement numérique



Mode de pensée
Correspondance : 94%

Une bonne correspondance globale au poste indique que cette personne a le potentiel pour une forte performance dans ce poste

Niveau d'énergie
Assertivité
Sociabilité
Manageabilité
Attitude
Prise de décision
Conciliant
Indépendance
Jugement objectif



Traits du comportement
Correspondance : 92%

Le niveau de distorsion pour cette évaluation se trouve dans la zone acceptable.

Un des points clés est la connaissance de la correspondance au modèle alphanumérique pour le rôle, ce qui détermine la rapidité avec laquelle la personne apprendra, communiquera et solutionnera des problèmes

Une forte correspondance pour les traits du comportement indique que la personne aura une bonne interaction avec les autres ainsi que ses points forts et limitations potentielles reflétant sa performance

Jugement objectif

Principaux domaines d'intérêt pour Pierre Ettenheim



Mécanique



Aide aux personnes



Entreprenant

Principaux domaines d'intérêt pour ce modèle de performance



Mécanique



Aide aux personnes



Entreprenant

○ = Correspondance

Intérêts
Correspondance : 95%

Une forte correspondance pour les intérêts professionnels révèle le désir de travailler dans l'environnement du poste

Correspondance globale : 63%

Indice d'apprentissage	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Compétence verbale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Raisonnement verbal	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Capacité numérique	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Raisonnement numérique	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Mode de pensée
Correspondance :
70%

Niveau d'énergie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Assertivité	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Sociabilité	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Manageabilité	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Attitude	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Prise de décision	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Conciliant	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indépendance	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Jugement objectif	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Traits du
comportement
Correspondance :
55%

Le niveau de distorsion
pour cette évaluation
se trouve dans la
zone acceptable.

Principaux domaines d'intérêt pour Pierre Ettenheim

-  Finance/Administration
-  Aide aux personnes
-  Technique

Principaux domaines d'intérêt pour ce modèle de performance

-  Entrepreneur
-  Finance/Administration
-  Créativité

Intérêts
Correspondance :
65%

Les applications du ProfileXT

- Profilage de postes
- Recrutement externes
- Évolution interne >>> recrutements
- Evaluation de la personne sur son poste
- Analyse d'une problématique relationnelle entre 2 personnes

>>>>> le coaching individuel pour

- Accompagnement de prise de fonction
- Développement de compétences
- Résolution de problèmes sur un poste
- Résolution de conflit interpersonnel

Profiles International : Qui sont-ils ?

Profiles International offre des solutions qui permettent aux organisations de sélectionner les bonnes personnes et de les développer pour qu'elles atteignent tout leur potentiel.

Nous travaillons avec les clients tout au long de la carrière de leurs employés pour les aider à accroître leur productivité et leur performance, que ce soit au niveau individuel, des équipes ou de l'organisation, toute entière. Nos solutions aident nos clients à détecter le potentiel des candidats, à comprendre leurs forces et limitations pour faciliter une intégration réussie et à identifier les opportunités pour améliorer leur performance et optimiser leur contribution à long terme à l'organisation.

Nous nous engageons sur le plus haut niveau d'éthique et d'intégrité ainsi que pour la réussite de nos clients. Nous faisons cela par des investissements continus en recherche et développement, des innovations et le service à nos clients.

Où sont-ils implantés ?

Au cours des 20 dernières années, Profiles International a servi plus de 40 000 clients dans 125 pays et nos outils et processus sont disponibles en 33 langues.

Contactez-nous :

LUMIN'ET SENS

28, rue du moulin

21410. FLEUREY SUR OUCHE

www.luminetsens.org

Profiles  InternationalTM
France

